

Le recensement national des membres de l'ACTRA 2021 : Aperçu et résumé

Le recensement national des membres de l'ACTRA est le premier recensement pancanadien jamais réalisé par l'ACTRA.

Les objectifs du recensement étaient les suivants

- recueillir des données pour aider l'ACTRA à mieux comprendre la composition démographique de ses membres ;
- identifier les obstacles potentiels à l'emploi rencontrés par les membres travaillant au Canada ;
- enregistrer les expériences des membres issus de communautés historiquement sous-représentées ; et
- comprendre la prévalence des actes de discrimination, de harcèlement, de violence et d'abus.

Les données recueillies constituent un outil puissant pour aider l'ACTRA à fournir de meilleurs services et soutiens à ses membres, et à faire progresser son travail lié à la négociation collective et au lobbying, à la politique publique et aux efforts en matière de diversité et d'inclusion.

L'ACTRA a fait appel à Ipsos pour réaliser le recensement et rendre compte des résultats. En tant que société de recherche tierce, Ipsos a veillé à ce que la vie privée et la confidentialité des membres de l'ACTRA soient protégées. Tous les membres de l'ACTRA ont été invités à participer à l'enquête. L'enquête s'est déroulée du 5 au 31 août 2021. Ipsos a envoyé des invitations par courriel avec un lien d'enquête unique à chaque membre. Le consentement des parents a été obtenu pour les membres âgés de moins de 16 ans.

Au total, 8 713 membres de l'ACTRA ont répondu au recensement. Cela représente un taux de réponse global de 33 %, qu'Ipsos considère comme statistiquement suffisant pour servir d'échantillon pour l'ensemble des membres. Les données ont été pondérées pour refléter les membres de l'ACTRA en fonction de l'âge, du sexe et de la branche régionale.

Démographie des membres nationaux de l'ACTRA

Représentation ethnique

Les membres ont été interrogés sur les groupes ethniques et raciaux auxquels ils s'identifient, ainsi que sur le fait qu'ils s'identifient ou non comme une personne de couleur (PDC) ou une personne racialisée. La plupart des membres (81%) se sont identifiés à un seul groupe ethnique ou racial. Parmi eux, 56% s'identifient comme Blancs. 10 % se sont identifiés comme Asiatiques, 9 % comme Noirs, 3 % comme Autochtones, 2 % comme Latins/Hispaniques et 1 % comme Moyen-Orient/Afrique du Nord (MENA).

Trois pour cent (3%) des membres ont déclaré appartenir à un autre groupe ethnique ou racial que ceux énumérés ci-dessus, et 1% ont préféré ne pas répondre. Environ 15 % des membres

ont déclaré appartenir à plus d'une ethnie, mais seulement la moitié (8 %) s'est identifiée comme appartenant à la catégorie des personnes originaires du Pacifique.

Lorsqu'on leur a demandé s'ils s'identifiaient ou non comme des personnes d'origine africaine, 70% des membres ont répondu « non », 24% ont répondu « oui » et 5% ont préféré ne pas répondre. Ainsi, alors que 56 % des membres s'identifient comme Blancs, une plus grande proportion (70 %) s'identifie comme non racialisée, ce qui suggère que la plupart des membres de l'ACTRA sont Blancs. Cette proportion est comparable à la représentation au sein de la population canadienne (72 %).

D'autres groupes ethniques et raciaux sont soit sous-représentés, soit surreprésentés au sein de l'ACTRA.

- 10 % des membres se sont identifiés comme Asiatiques, ce qui est inférieur à la population canadienne (17 %).

- 9 % des membres se sont identifiés comme Noirs, ce qui est supérieur à la population canadienne (3,7 %).

- 3 % des membres se sont identifiés comme autochtones, ce qui est légèrement inférieur à la population canadienne (5 %).

- 1 % des membres s'identifient comme moyen-orientaux ou nord-africains, soit un peu moins que la population canadienne (2 %).

La représentation des Latins/Hispaniques (2 %) est comparable à celle de la population canadienne (1,7 %).

Orientation sexuelle

Seize pour cent (16%) des membres se sont identifiés comme 2SLGBTQIA+. Cette proportion est plus de cinq fois supérieure à celle de la population canadienne (3,3 %).

Genre et identité de genre

Les femmes sont légèrement sous-représentées parmi les membres par rapport à la population canadienne (46% contre 49%), tandis que les hommes sont surreprésentés (54% contre 51%). Moins d'un pour cent des membres (0,07%) se sont identifiés comme trans ou non binaires. Ce chiffre est légèrement supérieur à celui de la population canadienne (0,03%).

Personnes vivant avec un handicap

Près d'un quart des membres (23%) vivent avec un handicap. Ce chiffre reflète celui de la population canadienne (22,3 %). Parmi les personnes qui déclarent un handicap ou une maladie, les troubles mentaux (38%), les maladies chroniques ou de longue durée (31%) et les maladies neurodiverses (26%) sont les plus fréquents.

L'âge

L'âge moyen des membres est de 42,7 ans. Ce chiffre n'est que légèrement supérieur à celui de la population canadienne (41,9 ans). Une plus grande proportion de membres est âgée de 25 à 54 ans par rapport à la population canadienne. Une proportion plus faible de membres est âgée de moins de 18 ans.

Expériences des membres nationaux de l'ACTRA

Expériences de discrimination

Vingt-six pour cent (26 %) des membres de l'ACTRA déclarent avoir été victimes d'actes de harcèlement, de racisme, d'abus ou de violence en milieu de travail. Parmi eux, 15 % déclarent avoir subi de tels actes au cours des cinq dernières années. Un peu plus (29 %) déclare avoir été témoins de ces actes - 19 % au cours des cinq dernières années.

Plus de la moitié des membres de l'ACTRA (55 %) déclarent qu'ils hésitent à refuser un travail de peur d'être qualifiés de « difficiles ». Les jeunes membres (âgés de 18 à 34 ans) sont plus enclins à le dire (62%), tout comme les femmes (59%), les personnes trans et non binaires (66%), les personnes 2SLGBTQIA+ (63%) et les membres vivant avec un handicap (62%). Il est intéressant de noter que les membres appartenant aux plus grandes sections ressentent également la pression de ne pas pouvoir refuser du travail - 57% en Colombie-Britannique et 56% à Toronto.

La plupart des répondants conviennent que l'ACTRA est à l'écoute de ses membres (70 %) et que l'organisation a pris des mesures efficaces pour lutter contre le harcèlement, le racisme, les abus ou la violence dans l'industrie (57 %). La majorité des répondants sont également d'accord pour dire que l'ACTRA a été efficace dans la défense d'une plus grande équité et d'une plus grande inclusion dans l'industrie (65 %) et d'une plus grande représentation de la diversité au sein de l'organisation elle-même (61 %).

Auditions et réservations

Au cours de l'année civile 2019, 79% des artistes-interprètes ont déclaré avoir passé au moins une audition (en personne ou par auto-enregistrement) et 58% ont décroché au moins un emploi.

Revenus des productions ACTRA

En 2019, 65% des membres ont enregistré des gains supérieurs à zéro dollar, 50% déclarant moins de 20 000 \$. Douze pour cent (12%) ont déclaré des revenus supérieurs à 20 000 dollars, mais inférieurs à 100 000 dollars, et 3% ont déclaré des revenus supérieurs à 100 000 dollars. Le revenu moyen est inférieur à 20 000 dollars.

Revenu annuel brut de toutes sources

En 2019, le revenu moyen de tous les membres était inférieur à 26 000 \$. Soixante-quinze pour cent (75 %) des membres ont déclaré un revenu brut inférieur à 15 000 \$, dont 23 % des membres qui n'ont déclaré aucun revenu.